



**Full name :** Yvan LOUFRANI  
**Department :** Finance & Audit  
**Area of teaching :** Accounting, HRM, Law  
**Date of 1st appointment at ISC Paris :** 1990  
**Participating or supporting :** Participating  
**AACSB status (SA, PA, SP, IP, OTHER) :** SA

**Email :** yloufrani@iscparis.com  
**Nationality :** French

### Education

Doctorate, Human Resource Management, Université de Corse, Corsica, 2008  
 Master, Law, Université Paris X, France, 1983  
 Master, Political Sciences, Université Paris X, France, 1981  
 Bachelor, Law, Université Paris X, France, 1978

### Certification and other professional training

“Webtrophées de la formation 2000”

### Teaching experience at ISC Paris

Class title	B*	PGE	MBA	Ex. Ed	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
Droit social		x			X	X	X	X	X
Droit et Gestion sociale			X		X	X	X	X	X
Droit social pour les TPE/PME			X		X	X	X	X	X
Droit social / Législation du travail		X			X	X	X	X	X
Mobilité, Rémunération, Travail		X						X	
Gestion sociale approfondie		X			X	X	X	X	X
Législation du travail		X			X	X		X	X

\*Programme ISC: B= Bachelor, PGE=Programme Grande Ecole, Ex. Ed = Executive education

### Professional and academic career

Since 1990 Core faculty member at ISC Paris  
 Since 1992, Social Council Business, Manager, Paris, France  
 Since 2010, Pay & Gestion sociale, associate consultant, Paris, France  
 Since 2013, Collection Manager, Editions Management et Société, Paris, France  
 2015, Expertise & Management social, associate consultant, Paris, France / Creating training platform  
<http://drhformation.com/moodle/>

### Intellectual contributions since 2011

#### Peer reviewed journals

LOUFRANI, Y. 2015, « Un ordre public social de protection bientôt réduit à son noyau dur ? » Revue de Management et de Stratégie, (8:2), pp.13-25, Septembre 2015 (Code = 1B)

Loufrani, Y. (2014), « Une intelligence normative au service du management », Revue Internationale de Management et de Stratégie, vol. 9, n°3, pp. 4-12 (Code=1A)

SACHET-MILLIAT A., Y. LOUFRANI (2013). « Police administrative et dispositifs de surveillance des salariés : le management entre droit et éthique », Revue Sécurité & Stratégie, 2013, pp. 16-28. (Code=1B)

### Academic/professional meeting proceedings

Loufrani Y., (2015), La résolution des conflits de normes du travail face à la normativité économique, Colloque ISC Paris en partenariat avec le Groupe de Recherche Thématique « Normes et déviance dans les organisations » de l'ARIMHE Paris, le 1<sup>er</sup> octobre 2015 à l'ISC Paris. (code=3A)

Loufrani, Y., (2014), « A la confluence droit et éthique : pour un système de management du risque normatif RH éthique et juridique », 12<sup>ème</sup> Colloque francophone ORIANE sur le risque, 25 et 26 septembre, Bayonne. (code= 3A)

LOUFRANI Y., A. SACHET-MILLIAT, (2012). La pénibilité : ce nouveau risque juridique qui pointe l'organisation du travail, *Colloque Management des Hommes et Hommes de Management, ISC Paris, 2012, Paris, France.* (code=3B)

LOUFRANI Y. (2011), La fonction RH face à l'anomie sociale: Un management éthique et responsable des hommes garant de la sûreté éthique de l'entreprise. , 79<sup>ème</sup> Congrès de l'ACFAS, «*Professionnalisation de la fonction RH : Nouveaux enjeux et nouvelles approches*, Sherbrooke, Canada. (code=3B)

### Books

Loufrani Y. 2014. Droit du travail, outils et méthodes de management, Tome 1. Editions EMS Management & Société (8C)

Loufrani Y. 2014. Droit du travail, outils et méthodes de management, Tome 2. Editions EMS Management & Société (8C)

Loufrani Y. 2016. Droit du travail, outils et méthodes de management, Tome 3. Editions EMS Management & Société (8C)

### Professional journals

Revue française de comptabilité (the official journal for French chartered accountants)

- N° 507 mars 2017 L'Accord de Préservation et de Développement de l'Emploi (APDE) mars 2017
- N° 506 février 2017 Rationalisation de la gestion des temps de travail.
- N° 503 novembre 2016 A travail égal, salaire inégal
- N° 501 septembre 2016 Nouveaux outils mis à disposition de l'inspection du travail depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2016 septembre 2016
- N° 499 Juin 2016 Nouveau cadre juridique de la négociation
- N° 498 Mai 2016 Absence d'indemnité compensatrice de congés payés déclarée inconstitutionnelle mai 2016
- N°496 mars 2016 "Mutation du travail et de l'entreprise"
- N° 486 avril 2015 : Smartphones : la présomption d'utilisation professionnelle des SMS p.5,6 (A15)
- N° 488 juin 2015 : Le portage salarial enfin sécurisé p.7,8 (A15)
- N° 489 juillet-Août 2015 : Emplois saisonniers, un contrat adapté p24,25 (A15)
- N° 491 octobre 2015 : La contestation des documents demandés par l'expert-comptable du comité d'entreprise devant le juge p.45,46 (A15)
- N° 492 novembre 2015 : Travailler en soirée dans une ZTI (A15)
- N° 489, juillet 2015, Entreprises agricoles : le refus d'affichage des horaires collectifs pénalement sanctionné (A15)

Loufrani, Y. (2014), « Sûreté juridique et sûreté éthique, parade effective aux déviances comportementales dans l'entreprises », *Impertinences*, n°3, été 2014. (Code = A15)

2017 L'indépendance de la fonction RH, une nécessité ? LE 27/03/2017 A 17:49

<https://www.lesechos.fr/idees-debats/cercle/auteurs/index.php?id=50662#8JbWGfcWfmIjWDXU.99>

2016 La simplification majeure de la loi travail : l'accord de groupe LE 16/11/2016 A 15:43

<https://www.lesechos.fr/idees-debats/cercle/auteurs/index.php?id=50662#8JbWGfcWfmIjWDXU.99>

2016 Mobilité internationale : l'insécurité sociale LE 24/10/2016 A 17:38

<https://www.lesechos.fr/idees-debats/cercle/auteurs/index.php?id=50662#8JbWGfcWfmIjWDXU.99>

2016 Des actions de groupe pour lutter contre la discrimination LE 24/10/2016 A 17:23

<https://www.lesechos.fr/idees-debats/cercle/auteurs/index.php?id=50662#8JbWGfcWfmIjWDXU.99>

2016 UN DRH peut obtenir des dommages et intérêts pour la nullité de la clause de son contrat de travail dont il a participé LE 23/09/2016 A 08:51

<https://www.lesechos.fr/idees-debats/cercle/auteurs/index.php?id=50662#8JbWGfcWfmIjWDXU.99>

2016 Paris/Province, même travail, salaire différent ? LE 15/09/2016 A 12:03

<https://www.lesechos.fr/idees-debats/cercle/auteurs/index.php?id=50662#8JbWGfcWfmIjWDXU.99>

2016 Vers une effectivité contrainte de la réglementation du travail au 1er juillet 2016 (Ordonnance du 7 avril 2016 relative LE 24/04/2016 A 21:05

<https://www.lesechos.fr/idees-debats/cercle/auteurs/index.php?id=50662#8JbWGfcWfmIjWDXU.99>

YVAN LOUFRANI / PROFESSEUR DE DROIT ET GESTION SOCIALE ISC PARIS | LE 13/03 À 10:17

<http://www.lesechos.fr/idees-debats/cercle/cercle-155145-lentretien-bisannuel-obligatoire-depuis-le-7-mars-2016-dans-toutes-les-entreprises-etat-des-lieux-1206541.php>

2016. Le droit à congés payés est acquis même en cas de faute lourde depuis le 2 mars 2016 !

YVAN LOUFRANI / PROFESSEUR DE DROIT ET GESTION SOCIALE ISC PARIS | LE 03/03 À 15:51

<http://www.lesechos.fr/idees-debats/cercle/cercle-154833-le-droit-a-conges-payes-est-acquis-meme-en-cas-de-faute-lourde-depuis-le-2-mars-2016-1204512.php>

2016. La nouvelle Négociation annuelle obligatoire (NAO) 2016

YVAN LOUFRANI / PROFESSEUR DE DROIT ET GESTION SOCIALE ISC PARIS | LE 02/02 À 15:11

<http://www.lesechos.fr/idees-debats/cercle/cercle-149141-la-nouvelle-negociation-annuelle-obligatoire-nao-2016-1197077.php>

2016. Vie personnelle, vie professionnelle, économie numérique, quel droit disciplinaire ?

YVAN LOUFRANI / PROFESSEUR DE DROIT ET GESTION SOCIALE ISC PARIS | LE 24/01 À 18:43

<http://www.lesechos.fr/idees-debats/cercle/cercle-147204-vie-personnelle-vie-professionnelle-economie-numerique-quel-droit-disciplinaire-1194683.php>

2015. Une rupture conventionnelle peut annuler un licenciement !. lesechos.fr. <http://www.lesechos.fr/idees-debats/cercle/cercle-126906-une-rupture-conventionnelle-peut-annuler-un-licenciement-1101150.php> (code=16)

2014. Comment rémunérer un salarié détaché temporairement dans l'Union Européenne ?. lesechos.fr,

<http://www.lesechos.fr/idees-debats/cercle/cercle-119047-comment-remunerer-un-salarie-detache-temporairement-dans-lunion-europeenne-1067660.php> (code=16)

2014. Employeurs: avant de sévir, contactez la CNIL !. lesechos.fr. <http://www.lesechos.fr/idees-debats/cercle/cercle-116805-600-messages-personnels-par-mois-sans-declaration-prealable-a-la-cnil-les-informations-collectees-ne-peuvent-etre-uti-1057657.php> (code=16)

Book Chapter

LOUFRANI Y. (2014). Trucks, utiliser à bon escient le droit disciplinaire. In : 15 études de cas, StudyramaPro. Partie II, Chap. 1, pp. 55-66. **(code=9C)**

LOUFRANI Y. (2013). La DRH et le risque juridique. Dans L'Encyclopédie de l'audit du social et de la responsabilité sociétale, Chapitre 16, sous la direction de J-M. Peretti, Questions de Société. **(codé 9B)**

LOUFRANI Y., A. SACHET-MILLIAT. (2012) La nouvelle responsabilité de l'employeur dans la prise en compte des risques de santé-pénibilité au travail : Enjeux juridiques, éthiques et managériaux. . In : DUPUICH F. Regards croisés sur la RSE, (Ed), L'Harmattan, 13-40. **(code=9B)**

LOUFRANI Y.. La formation éthique et responsable de la formation RH: une réponse à l'anomie sociale et au besoin de sûreté éthique de l'entreprise.. In : Professionnaliser la fonction RH, (Ed), Presses de l'Université de Laval, 333-354, 2012. **(code=9B)**

SACHET-MILLIAT A., Y. LOUFRANI. De l'égalité à l'équité salariale. . In : Encyclopédie des Diversités, dirigé par PERETTI J-M., (Ed), Editions EMS, 110-115, 2011. **(code=9B)**

Working papers

SACHET-MILLIAT A., Y. LOUFRANI, *La pénibilité : ce nouveau risque juridique qui pointe l'organisation du travail*, CRISC, Cahiers de la recherche de l'ISC Paris n°29 sur le management des hommes et des organisations,, CRISC, 2011. **(code=10B)**

**Languages in which you can teach (tick those which apply):**

French	English	German	Spanish	Other (specify)
X				

**Date of CV : 2017 05 20**