



**Full name :** Anissa DJABI

**Email :** adjabi@iscparis.com

**Department :** Normes et transformations organisationnelles

**Nationality :** Française

**Area of teaching :** GRH et Management

**Date of 1st appointment at ISC Paris :** 06/2016

**Participating or Supporting :** Participating

**Qualification :** SA

### Education

**2014 Doctorat en Sciences de gestion**

Titre de la thèse : « *L'institutionnalisation d'une question sociétale en défis managériaux : le cas du Label Diversité dans le champ de la non-discrimination au travail* »

Institut de Recherche en Gestion (IRG), Université Paris-Est, France

En CIFRE au sein de la Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE), Paris, France

**2009 Master Gestion des ressources humaines dans les entreprises multinationales**

IAE Gustave Eiffel, Université Paris XII, Créteil, France

En alternance au sein de la direction des RH du groupe PSA Peugeot-Citroën, Paris, France

**2007 Master 1 Sciences de gestion**

Université Paris II Panthéon-Assas, Paris, France

**2006 Licence Administration et gestion des entreprises**

Université Paris XII, Créteil, France

**2005 DUT de Techniques de Commercialisation**

IUT de Créteil, France

### Certification and other professional training

**2007 English Studies Award**

Shafston University, Brisbane, Australie

### Teaching experience at ISC Paris

Class title	B*	PGE	MBA	Ex. Ed	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
Diversité et inclusion		X							X
Bien-être, santé et qualité de vie au travail		X							X
Introduction à la GRH	X								X
Nouveaux défis de la fonction RH	X								X
Human Resources Management	X								X
Théorie des organisations	X								X
Projet à empreinte sociale (Fil Rouge du Master MRH)		X							X

\*Programme ISC: B= Bachelor, PGE=Programme Grande Ecole, Ex. Ed = Executive education

## Teaching experience other than ISC Paris

Class title and Institution	B*	M	D	Ex. Ed	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
Problématiques contemporaines de la GRH	X						X	X	
Gestion des Ressources Humaines	X			X	X	X	X		
Ateliers métiers (CV, lettre de motivation et entretien)	X				X				
Psychologie sociale des organisations	X					X	X		
Théorie des organisations		X		X					
Organisation des entreprises	X					X	X		
Qualité	X					X	X		
Études et recherches commerciales	X					X			
Stratégie des organisations	X					X			
Marketing stratégique	X				X				
Marketing Business to Business		X		X					
Développement territorial et partenariats	X				X				
Vente et communication	X			X					
Économie et droit d'entreprise	X			X					
Méthodologie qualitative pour la réalisation de dossiers d'enquête et de projets tuteurés	X					X	X		
Méthodologie de recherche pour l'analyse d'articles Scientifiques	X					X			

\*Level: B=Bachelor, M=Master, D=Doctorate, Ex. Ed = Executive Education

## Professional and academic career

- Depuis 2016 **Enseignante-chercheure en GRH et Management**  
Responsable du Master Management des Ressources Humaines, Programme Grande École  
ISC Paris Business School, Paris, France
- 2009-2016 **Enseignante-chercheure en GRH et Management**  
Universités Paris Dauphine, Paris-Est, Paris-Sud, Montpellier II et Metz [469 heures d'enseignement]
- 2009-2012 **Chargée des études et de la recherche**  
Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE), Paris, France [dans le cadre d'une thèse CIFRE]  
*Réseau de 5000 entreprises engagées contre l'exclusion, les discriminations et la pauvreté*
- 2007-2008 **Chargée de gestion des compétences, du recrutement et des relations enseignement**  
PSA Peugeot-Citroën - *Constructeur Automobile*
- 2006-2007 **Saleswoman and Customer advisor**  
Myer Center and Brisbane Market, Brisbane, Australie
- 2000-2008 **Animatrice et formatrice BAFA puis directrice et gérante de centres d'accueil d'enfants et de jeunes adultes**  
[titulaire du BAFD] – publics en difficulté | Collectivités et associations

## Intellectual contributions over the past 5 years

### Academic/professional meeting proceedings (8)

- DJABI A., MEDJAD K.**, "Soft law as a public policy: the French and American scenarios for combating racial discrimination in the workplace", 32<sup>nd</sup> **EGOS Colloquium**, 7-9 juillet 2016, Naples, Italie.
- DJABI A., PÉRUGIEN S.**, « Il était une fois la non-discrimination au travail : retour sur le processus d'institutionnalisation d'un champ organisationnel », 26<sup>ème</sup> **Congrès de l'AGRH**, 04-06 novembre 2015, Montpellier.
- DJABI A., PÉRUGIEN S.**, "Emergence and dissemination of diversity management in France: an institutional change process", 31<sup>st</sup> **EGOS Colloquium**, 2-4 juillet 2015, Athènes, Grèce.
- DJABI A., PIGEYRE F.**, « La GRH peut-elle contribuer à résoudre des problèmes sociétaux ? Le cas du Label Diversité dans la lutte contre la discrimination au travail », 24<sup>ème</sup> **Congrès de l'AGRH**, 20-22 novembre 2013, Paris, France.

**DJABI A.**, « Le Label Diversité dans l'enseignement supérieur : un levier pour endiguer les inégalités et lutter contre les discriminations ? État des lieux et nouvelles perspectives », Colloque « Diversité et Enseignement supérieur : Comment enseigner la prévention des discriminations et le management de la diversité ? », Colloque européen, Université Catholique de Lille, 20-21 septembre 2012, Lille, France.

**DJABI A.**, « Pratiques d'entreprises en matière de non-discrimination et apprentissage organisationnel », 7<sup>èmes</sup> Rencontres Internationales de la Diversité, **AGRH – IAS – ADERSE – RIODD – ANDRH**, 29-30 septembre 2011, Corte, France.

**BAHOLET V., DJABI A.**, « Une approche systémique de la gestion de la diversité : améliorer la (re)connaissance pour renforcer l'engagement social et sociétal des entreprises sur les territoires », 6<sup>èmes</sup> Rencontres Internationales de la Diversité, **AGRH – IAS – ADERSE – RIODD – ANDRH**, 30 novembre et 1er octobre 2010, Corte, France.

**DJABI A., LABULLE F.**, « Assimilation, intégration, insertion... L'influence des politiques d'appartenance des individus à la nation française sur l'évolution des questions de sémantique », Colloque Propedia, 17 décembre 2009, Paris, France.

#### Research seminars (7)

**DJABI A., MEDJAD K.**, « L'État face à la managérialisation de la loi. Une étude comparée des politiques de diversité ethnoraciales en France et aux États-Unis », Séminaire de recherche IRG, 10 mai 2016, Marne-la-Vallée, France.

**DJABI A., MEDJAD K.**, « L'esprit de la *soft law* ou quand l'État triche : le cas de la lutte contre les discriminations ethnoraciales au travail », Journée d'étude du LIRSA, CNAM, 25 mars 2016, Paris, France.

**DJABI A.**, « L'encastrement d'un dispositif institutionnel dans un champ organisationnel structuré et ses effets sur les comportements organisationnels et les pratiques de GRH : une approche néo-institutionnaliste », Séminaire de Recherche IRG, 28 septembre 2012, Créteil, France.

**DJABI A.**, « Fondements et effets de la prise en compte des discriminations au travail par les entreprises en France », Ateliers doctoraux du 23<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH, 12-14 septembre 2012, Nancy, France.

**DJABI A.**, « Le rôle d'un acteur tiers dans la mobilisation des entreprises en faveur du principe de non-discrimination au travail », Séminaire de Recherche IRG, 20 juin 2011, Marne-la-Vallée, France.

**DJABI A.**, « Une approche systémique de la Diversité pour une égalité de traitement », Consortium Doctoral AFMD, 8 avril 2010, Paris, France.

**DJABI A.**, « Rôle et influence des réseaux institutionnels dans la définition et la mise en œuvre d'actions d'insertion sociale et professionnelle », Séminaire Doctoral IRG, 12 mai 2010, Créteil, France.

#### Academic/professional meetings without proceedings (6)

**DJABI A.**, « L'entreprise face à la diversité des cultes : spécificités et pratiques », Colloque « Le fait religieux en entreprise », ESSEC La Défense, 30 mai 2016, Paris, France.

**DJABI A.**, « Bénéfices et limites des politiques diversité en France. Un premier état des lieux », Matinale Diversité FACE, 26 septembre 2015, Saint-Quentin en Yvelines, France

**DJABI A.**, « La diversité de quoi parle-t-on ? », « Vous avez obtenu le label Diversité : so what ? », « Lutte contre les discriminations : agir pour... changer quoi ? », Journée des Trois Valeurs, EM Strasbourg Business School, 22 novembre 2012 et 8 novembre 2011, Strasbourg, France

**DJABI A.**, « La gestion de la diversité en France. Genèse du concept et pratiques organisationnelles », Université Sidi Mohamed Ben Abdallah, 12 juillet 2012, Fès, Maroc.

**DJABI A.**, « Le Label Diversité : un levier pour la prévention et la lutte contre les discriminations. Obtenir et maintenir sa labellisation », FACE/AFMD, Restitution des travaux de la commission, 22 septembre 2011, Paris, France.

**DJABI A.**, « Diversité et performance », FACE Toulon/Union Patronale du Var, 9 décembre 2010, Toulon, France.

#### Book chapters (2)

**DJABI A., LABULLE F.** (2013), « Assimilation, intégration, insertion... L'influence des politiques d'appartenance des individus à la nation française sur l'évolution des questions de sémantique » in DELAYE R. *Régulation et Management des Organisations, Rôle des entreprises dans les zones périurbaines et territoires émergents*, Gouvernance et Société, L'Harmattan, p. 237-262.

**DJABI A., SAVIGNAC S.** (2012), « Obtenir et renouveler le Label Diversité » in PERETTI J.-M., *L'Encyclopédie des Diversités, Management & Société*, p. 449-458.

## Managerial publications (2)

**DJABI A.** (2011), « Le Label Diversité : un levier pour prévenir et lutter contre les discriminations. Guide d'accompagnement des entreprises candidates au Label Diversité », AFMD/FACE (version complète [ici](#))

**DJABI A.** (2011), "The French Diversity Label: a lever to prevent and combat discrimination", AFMD/FACE (version courte [ici](#)).

## Intervention research (4)

2014-2016 **Élaboration d'un outil numérique d'autodiagnostic de la GRH et des risques de discrimination administré aux directeurs opérationnels et RRH du groupe | Sensibilisation des animateurs diversité aux enjeux de la diversité et de l'inclusion dans l'emploi**  
Groupe VINCI, Rueil-Malmaison, France

2014-2015 **Co-conception et écriture des opérations proposées pour subventionnement au Fond Social Européen « soutenir l'emploi, la formation professionnelle, l'inclusion sociale et la lutte contre le décrochage scolaire »**  
Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE), Paris, France

2012-2013 **Apport d'expertise scientifique dans le cadre des groupes de travail « Diversité et enseignement supérieur » et « Insertion professionnelle des femmes immigrées »**  
Ministère de l'Intérieur, Direction de l'Accueil, de l'Intégration et de la Citoyenneté (DAIC), Paris, France

2010-2013 **Accompagnement des entreprises dans le cadre d'ateliers de travail collectifs portant sur les modalités d'appropriation du Label Diversité et sur l'analyse des difficultés rencontrées par les entreprises labellisées**  
Association Française des Managers de la Diversité (AFMD), Paris, France  
Entreprises présentes : Air France, Audiens, Bouygues Construction, Coca-Cola Entreprise, Engie (ex. GDFSuez), Klesia (ex. D&O), IBM, Keyrus, La Poste, STEF-TFE, Total, TF1.

## Organizing workshop/seminar or conference (4)

2016 **Membre du comité d'organisation** de la 16<sup>th</sup> EURAM Conference, Université Paris-Est, France

2015 **Conception et animation de la conférence** de clôture du CA 2015 de l'AFMD au siège de la SACEM (Paris)  
En présence de J. TOUBON (défenseur des droits), J.-N. TRONC (directeur général de la SACEM), A. MENAIS (vice-président exécutif du Groupe Atos) et O. RENAUD-BASSO (directrice générale adjointe de la Caisse des dépôts).

2015 **Animation de la conférence** « Diversité et performance » au siège de l'Union Patronale du Var en présence de grandes entreprises et de PME, Fondation Agir Contre l'Exclusion, Toulon, France

2012 **Membre du comité d'organisation** du séminaire de méthodologie de recherche AIMS, Université Paris-Est, France

## **Other activities at ISC Paris**

Academic or professional consulting for students	
Carry out research under the ISC Paris name or in collaboration with ISC Paris faculty	X
Attend teaching, research and department meetings	X
Contribute to curriculum revision (on the program committee or program revision committee)	X
On Assurance of Learning (AOL) committee	
Participate in student recruitment (competitive exam orals, education fairs, open days...)	X
Active on professional project panels	
Active on thesis panels	
Supervise and/or evaluate internship reports and/or thesis	X

## **Languages in which you can teach :**

French	English	German	Spanish	Other (specify)
X	X			

**Date of CV :** 26/09/2016