



Full name : David MORIEZ

Email : dmoriez@iscparis.com

Department : Management et systèmes d'information

Tel : 06 14 70 57 84

Area of teaching : Management, Professional Project

Date of birth : 10 04 1970

Date of 1st appointment at ISC Paris : October 31st 2005

Nationality 1 : français

Participating or supporting : Participating

Qualification : SA

Education

Doctorat de Sciences de Gestion (Ph.D in Management Sciences), 8th December 2015, University Panthéon Assas (Paris 2), *summa cum laude*.

Thesis topic: « Leadership Générationnel », supervised by Professor Catherine VOYNNET-FOURBOUL, University Panthéon Assas, Sorbonne Universités (Paris 2), LARGEPA.

Propédeutique (one year intensive preparatory grade for Ph.D in Management Sciences), CNAM, LIRSA, 2012

Topic : « Engagement et génération Y : réflexion en faveur d'une nouvelle approche de la motivation », supervised by Professor Yvon PESQUEUX, CNAM, LIRSA

Bachelor of Education (secondary), Anglia Polytechnic University, Cambridge, 1993

Licence d'anglais (BA in English), Université de Paris 12, Val de Marne, France, 1992

Teaching experience at ISC Paris (class title + program* + year taught –please tick)

Class title	B*	PGE	MBA	Ex. Ed	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016
Relations professionnelles		X			X	X	X	X	X
Business organization & systems		X			X	X	X	X	X
Economic & social issues I to VII		X			X	X	X	X	X
Global responsibility and sustainable performance		X			X	X	X	X	X
Professional English for human resources		X			X	X	X	X	X
Professional English for international business and management		X			X	X	X	X	X

*Programme ISC: B= Bachelor, PGE=Programme Grande Ecole, Ex. Ed = Executive education

Professional and academic career (date beginning and end, job title, company, city, country)

2004-2006 **Editorial Manager**, AURALOG, Saint Quentin en Yvelines, France

1999-2003 **Head of Human Resources**, EUROPE 2, Paris, France

1994-1999 **Consultant-trainer**, LANGUAGE SCHOOLS, Paris, France

Intellectual contributions over the past 5 years

Peer reviewed journals

MORIEZ. D., VOYNNET-FOURBOUL, C. (2016), « Valeurs de la Génération Y : implications pour la gestion. Etude des valeurs individuelles, organisationnelles et de bien-être d'une population étudiante en Ecole Supérieure de Commerce », *Revue Internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels (RIPCO)*, vol. 22, n°53, printemps 2016, pp. 39-64 (rang 4)

Academic/professional meeting proceedings

MORIEZ. D., VOYNNET-FOURBOUL, C. (2015), « Valeurs de la Génération Y : implications pour la gestion. Etude des valeurs individuelles, organisationnelles et de bien-être d'une population étudiante en Ecole Supérieure de Commerce », *Colloque 'Comportement de la Génération Y au sein des organisations'*, ESM-IAE, Metz, 30 et 31 Mars 2015

MORIEZ D. (2009), « Le Burn Out Syndrome (BOS) : épuisement professionnel », *Congrès des Médecins et Urgentistes*, Palais des Congrès, en présence de Madame Roseline BACHELOT, Ministre de la Santé de la Jeunesse et des Sports et de la Vie Associative, Paris, du 3 au 5 juin 2009.

MORIEZ D. (2007), « Dynamique organisationnelle et prospective : quand la prospective manque de perspective », *Conférence Prospective et entreprise*, Université Paris Dauphine, IAE de Caen, Lipsor, 6 décembre 2007.

Book Chapters

MORIEZ D. (2014), « Kingsbridge : développer une communication RH de crise », dans T. Delécolle (Dir.), *15 études de cas*, StudyramaPro, p.89-98

MORIEZ, D., "Génération Y : pour une démarche d'engagement. " dans *La gestion des Ressources Humaines en devenir.*, DUPUICH F. Ed., L'Harmattan, pp. 277-308, 2011

Cases

MORIEZ, D. (2016), « Amazon pays to quit », in *International Fragmentation, Impacts and Prospects for Manufacturing, Marketing, Economy, and Growth*, Anshu Saxena Arora and Sabine Bacouel-Jentjens (Eds.), *Palgrave Pivot*, pp.121-130

Other teaching materials

MORIEZ, D. (2015), *Projet Professionnel Personnalisé*, ISC Paris Business School

MORIEZ D. (2015), «DSCG – Oral d'Economie se déroulant partiellement en anglais, Workbook », ISC Paris Business School

MORIEZ D. (2015), «DSCG – Oral d'Economie se déroulant partiellement en anglais, Casebook», ISC Paris Business School

MORIEZ, D. (2015), *Professional English for Human Resources, Workbook*, ISC Paris Business School

MORIEZ, D. (2015), *Professional English for International Business & Management, Workbook*, ISC Paris Business School

Other

MORIEZ, D. (2012), « Premier Travail : faire un bout de chemin avec eux », *Revue de la Qualité de Vie au Travail*, n°342, mars/avril, p. 7 (Article in a Professional journal)

MORIEZ D. (2011), « De l'implication à l'engagement », *Entreprise et Carrières*, n°1057, juillet 2011, pp. 34-38. (Article in a Professional journal)

MORIEZ D. (2007), « Le Burn Out Syndrome (BOS) : épuisement professionnel – état d'urgence », *Urgences Pratiques*, n°85, septembre, pp.19-21.

MORIEZ D. (2006), « Knowledge Management et Capitalisme Cognitif », *Horizons Croissance*, n°3, avril/mai/juin, pp.16-20.

Other activities at ISC Paris (for the current academic year – tick those which apply)

Academic or professional consulting for students	X
Carry out research under the ISC Paris name or in collaboration with ISC Paris faculty	X
Attend teaching, research and department meetings	X
Contribute to curriculum revision (on the program committee or program revision committee)	X
On Assurance of Learning (AOL) committee	X
Participate in student recruitment (competitive exam orals, education fairs, open days...)	
Active on professional project panels	X
Active on thesis panels	X
Supervise and/or evaluate internship reports and/or thesis	X
Head of MBA specialized in HR	X
Head of the IT and Management Department	X

Languages in which you can teach (tick those which apply):

French	English	German	Spanish	Other (specify)
X	X			

Date of CV : 28/11/2016