



Full name : Anne Sachet-Milliat

Email : asachet.milliat@iscparis.com

Department : Management and Information Systems

Tel : 01 40 53 99 99

Area of teaching : Business Ethics/HRM

Date of birth : 17/04/71

Date of 1st appointment at ISC Paris : 2005

Nationality 1 : French

Participating or supporting : Participating

Qualification : SA

Education

Habilitation à Diriger des Recherches en Sciences de Gestion (French accreditation to supervise research in Management Sciences), 2 April 2013, University of Bourgogne.

HDR topics : « La déviance au sein des organisations comme forme particulière de comportement organisationnel », supervised by Professor Samuel Mercier, University of Bourgogne, LEG.

Doctorat de Sciences de Gestion (Ph.D in Management Sciences), 1 July 2002, University Paris Dauphine, with highest honour

Thesis topics: « La corruption dans les organisations », supervised by Professor Alain Cotta, University Paris Dauphine, CREPA.

DEA 101: Politique générale des organisations (five-year university degree in General policy in Organizations) University Paris Dauphine (October 1994)

Maîtrise des Sciences de Gestion (four-year university degree in Management sciences) University Paris Dauphine (June 1993)

Certification and other professional training

Training seminar on NVivo (content analysis software). ISC Paris 16-17 october 2013 et 12-13 june 2014.

Training seminar of the FNEGE (Fondation Nationale pour l'Enseignement et la Gestion des Entreprises) on qualitative methods and content analysis. Paris, 27-30 November, 2012.

Training seminar of the IAS (Institut de l'Audit social) on the fundamentals of social audit. La Rochelle 5-6 November, 2007.

Teaching experience at ISC Paris

Class title	B*	PGE	MBA	Ex. Ed	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016
Electif Ethique des affaires et de la décision (2A)		x			x	x			
Comportement organisationnel (2A et 3A)		X			x	x	x	x	x
Ethique et Management des Hommes (3A)		X			X	x	x	x	x
Audit social et contrôle de gestion social (3A et MBA)		X	X		x	x	x	x	x
Méthodologie du mémoire et de la thèse (3A et MBA)		x	x		x	x	x	x	x
Analyse parties prenantes et gouvernance (3A EAC)		x			x	x	x	x	x

Ethique et RSE (MBA module transverse)			x		x	x	x	x	x
Risques et dérives éthiques du lobbying (3A)		x			x	x	x	x	
Business Ethics and ethical Decision (MBA seminar)			x				x	x	

*Programme ISC: B= Bachelor, PGE=Programme Grande Ecole, Ex. Ed = Executive education

Teaching experience other than ISC Paris

Class title and Institution	B*	M	D	Ex. Ed	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016
Déviante organisationnelle (CNAM)		X				x	x		
Gestion des Rémunération (Université Angers)	x				x				
Ethics and HRM (Metropolia Business School- Finland)		x			x	x			

*Level: B=Bachelor, M=Master, D=Doctorate, Ex. Ed = Executive Education

Professional and academic career

TEACHING EXPÉRIENCE

September 2002 - December 2004

Full Professor at l'ESSCA (Ecole Supérieure des Sciences Commerciales d'Angers). Coordinator of the teachings related to Organization.

September 1999 - August 2002

Full Professor at l'ESCEM (Ecole Supérieure de Commerce et de Management). Development and supervision of the specialisation in HRM (3d year), May 2000-August 2002

September 1997 - August 1999

Attachée Temporaire d'enseignement et de recherche (Temporary lecturer and research assistant) **at University of Rouen** Financial analysis (licence AES and Maîtrise de Sciences Economiques) and Strategy (licence AES).

Septembre 1995 - August 1997

Teaching Assistant at University Paris Dauphine: Financial Management and Development Economics and Management (Maîtrise de Sciences de Gestion).

CONSULTING ACTIVITIES AND PROFESSIONAL TRAINING

2011-2012

Consulting in corporate Ethics at ICF Novedis: Raising awareness on ethics and integrity issues (Board of directors, Management), especially in resolving ethical dilemmas. Development and implementation of an ethics policy (Identification of ethical risks, stakeholder analysis, drafting of a code of conduct...).

2005 - 2008

Consulting in Human Resources Management at consultancy firm Mansense Sarl (49): developing managerial skills/ change management/ in-company training for managers (positive communication, effective public speaking, annual performance review, the line manager,...)

Intellectual contributions over the past 5 years

Peer reviewed journals

« Le lobbying en France, un exemple inachevé de corégulation » (avec Jacques Igalens), *Revue Economie et Management*, n° 159, avril 2016, p. 37-43.

« Police administrative et dispositifs de surveillance des salariés : le management entre droit et éthique » (avec Yvan Loufrani), *Revue Sécurité & Stratégie*, n°12, avril/ juin 2013, p.16-28.

« Regards croisés sur la loi en faveur des travailleurs en situation de handicap : quels enjeux éthiques » (avec Lidwine Maizeray) *Revue Politique et Management Public* (classée CNRS catégorie 4), 29/4 Octobre-Décembre 2012, p.629-649.

« Déviance organisationnelle : définition, caractéristiques et mécanismes de diffusion, numéro spécial sur « Déviance et management » de la *Revue Humanisme et Entreprise* (classée CNRS catégorie 4), n°306 – janvier/février 2012, p.17-32.

« La prévention de la fraude des salariés par des pratiques éthiques de management », *Revue Sécurité et Stratégie*, Hors Série spécial Ethique, juin 2010, La Documentation française, p.75-85.

« Les dérives éthiques des stratégies politiques des firmes », *Management et Avenir* (classée CNRS catégorie 4), n°33 mars 2010, p.325-345.

« Les enjeux éthiques des rémunérations », *Revue Entreprise Ethique* n°31, octobre 2009, pp. 113-125.

« La délinquance d'affaires. Les défis méthodologiques des recherches en terrain sensible » dans *Interprétations et méthodes qualitatives. La quête d'un point de vue fondé*, *Revue internationale de psychosociologie* (classée AERES/CNRS/CNU section psychologie, rang C'), volume XV, n°35, Eté 2009, p.95-115.

Academic/professional meeting proceedings

« Business-NGO Relationships : towards new models of organizations generating societal innovation » (avec Gaëlle Dupuis), *1st Studies of Society and Business Symposium*, CNAM, 26 february 2016.

« Régulation du lobbying en France : quelle articulation entre droit et RSE ? Une approche par la théorie de la corégulation » (avec Jacques Igalens), *Colloque Normes et transformations organisationnelles*, ISC Paris et ARIMHE, 1er octobre 2015.

« Relations ONG/entreprises : vers de nouveaux modèles d'organisations génératrices d'innovation sociétales » (avec Gaëlle Dupuis), XXIIIème conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Rennes, 26-28 mai 2014.

« Ethical dilemmas in management : The role of stakeholders in the ethical decision making process, *the fifth ISBEE (International Society of Business, Economics and ethics) World Congress*, Kozminski University, Warsaw, Poland 11-14 July 2012.

« La pénibilité : ce risque qui pointe la responsabilité de l'employeur », (avec Yvan Loufrani) colloque *Management des Hommes et Hommes de Management*, ISC Paris, les 21 et 22 mai 2012

« Du lobbying au risque de corruption » (avec Noël Pons), 10^{ème} conférence de l'IFSAM Paris 8-10 juillet 2010.

« Regards croisés sur la loi en faveur des travailleurs en situation de handicap : quels enjeux éthiques » (avec Lidwine Maizeray), *Journée de l'Association Internationale de Management Stratégique sur le thème « Développement durable et Entreprise »*, mai 2010, ISC Paris.

« Les dérives éthiques des stratégies politiques des firmes », colloque sur *les dérives éthiques dans les entreprises*, ISC Paris, 8 et 9 juin 2009.

« Stratégies politiques des firmes et RSE : le cas du réchauffement climatique », 6^{ème} congrès de l'ADERSE sur le thème outils et pratiques de la RSE, ESC Pau, 22 et 23 janvier 2009.

Other

Book chapter

« Complicity in organizational deviance : the role of internal and external ethical pressure », in *Financial crime. Psychological, Technological, and Ethical issues*, Michel Dion and David Weisstub Editors, Springer (forthcoming in 2016)

«Handicap» (avec Lidwine Maizeray), in *dictionnaire encyclopédique "Collectivités territoriales et développement durable"*, Lavoisier (forthcoming in 2016)

« La déviance comme forme particulière de comportement organisationnel », in *L'organisation de la transgression : formaliser l'informel* », sous la direction de Sonny Perseil et Yvon Pesqueux, l'Harmattan, 2014, p.41-50.

« La nouvelle responsabilité de l'employeur dans la prise en compte des risques santé-pénibilité au travail : enjeux juridiques, éthiques et managériaux » (avec Yvan Loufrani), in *Regards croisés sur la RSE*, sous la Direction de Françoise Dupuich, l'Harmattan 2012, p.13-40.

« De l'égalité à l'équité salariale, (avec Yvan Loufrani) », in *Encyclopédie des Diversités*, sous la direction de Jean-Marie Peretti J-M., Editions EMS, 2011, p.110-115.

« Du lobbying à la corruption politique : une comparaison France/Etats-Unis », dans *La criminalité financière - Prévention, gouvernance et influences culturelles*, sous la Direction de Michel Dion, Editions De Boeck, collection Méthodes et Recherches, 2011, p.220-246.

« La fonction conformité sociale : une garantie de la « sûreté juridique et éthique » » (avec Yvan Loufrani), dans *Ethique et responsabilité sociale, 78 experts témoignent. Mélanges en l'honneur de Michel Joras*, coordonné par Françoise de Bry, Jacques Igalens et Jean-Marie Peretti, Editions ems, 2010, p. 219-224.

Article in a professional journal or magazine

« Les cadres face aux pressions non-éthiques et à la délinquance subies au travail », *Qualitique*, n°221, décembre 2010, pp.6-8.

Working papers

« La pénibilité : ce nouveau risque juridique qui pointe l'organisation du travail, CRISC », Cahiers de la recherche de l'ISC Paris n°29 sur le management des hommes et des organisations,, CRISC, 2011.

Other activities at ISC Paris

Academic or professional consulting for students	X
Carry out research under the ISC Paris name or in collaboration with ISC Paris faculty	X
Attend teaching, research and department meetings	X
Contribute to curriculum revision (on the program committee or program revision committee)	
On Assurance of Learning (AOL) committee	
Participate in student recruitment (competitive exam orals, education fairs, open days...)	X
Active on professional project panels	
Active on thesis panels	
Supervise and/or evaluate internship reports and/or thesis	X
Head of the Research Axis "Standards and Organizational Change "	X
Coordinator of the PGE 2 nd Year Teaching "Organizational Behavior"	X

Languages in which you can teach (tick those which apply):

French	English	German	Spanish	Other (specify)
X	X			

Date of CV : 05-06-16