

BDO LES ULIS
4 ALLEE DE LONDRES
91140 VILLEJUST

INDEX EGALITE HOMMES/ FEMMES
DU 01/01/2021 AU 31/12/2021

ASS INST.SUP.COMMERCE
22 boulevard du fort de vaux
75017 PARIS 17

ASS INST.SUP.COMMERCE

Indicateur d'écart de rémunération annuelle brute moyenne par EQTP										
Catégorie socioprofessionnelle	Tranche d'âge	Rémunération Femmes	Rémunération Hommes	Ecart (%)	Ecart après seuil pertinence	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré
Ouvriers	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans									
	50 ans et plus									
Employés	Moins de 30 ans	32 517	11 475	- 183.4	- 178.4	3	5	1	8	- 11.80
	30 à 39 ans	18 300	17 494	- 4.6		11	4	1	15	
	40 à 49 ans	14 536	25 281	42.5	37.5	8	7	1	15	4.65
	50 ans et plus	23 997	27 196	11.8	6.8	13	12	1	25	1.40
Techniciens et agents de maîtrise	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans									
	50 ans et plus									
Ingénieurs et cadres	Moins de 30 ans		42 756				7			
	30 à 39 ans	54 185	57 223	5.3	0.3	7	11	1	18	0.04
	40 à 49 ans	64 243	78 344	18.0	13.0	9	9	1	18	1.93
	50 ans et plus	59 577	89 065	33.1	28.1	10	12	1	22	5.11
Total		37 383	49 750	24.9	19.9	61	67		121	1.33
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :										1
Indicateur d'écart de rémunération (%)										1.30
Note obtenue sur 40 (effectif = 99.91)										38

Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles										
Catégorie socioprofessionnelle	Taux Femmes	Taux Hommes	Ecart (%)	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré	Ecart absolu	Ecart salariés
Ouvriers							1			
Employés	42.9	39.3	- 3.6	35	28	1	63			
Techniciens et agents de maîtrise							1			
Ingénieurs et cadres	26.9	33.3	6.4	26	39	1	65			
Total	36.1	35.8	- 0.3	61	67		128	- 0.30	0.30	0.20
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :								1		
Indicateur d'écart d'augmentations (points de %)								0.30		
écart en nombre équivalent de salariés								0.20		
Note écart absolu de taux d'augmentation								35.00		
Note écart en nombre équivalent de salariés								35.00		
Note obtenue sur 35 (effectif = 99.91)								35		

Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité			
	Effectif Femmes	Taux Femmes	Résultat
Salariées revenant de congé maternité			
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :			0
Salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité (%)			
Note obtenue sur 15 (effectif = 99.91)			

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations				
	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Ensemble	Résultat
Salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations	2	8	10	2
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :				1
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations				2
Note obtenue sur 10 (effectif = 99.91)				5