



# Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

## INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

vos résultats sont de **92/100**

le nombre de points maximum pouvant être obtenus était de 100

## INDICATEUR 1, ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

écart de rémunération par csp  
(avant seuil de pertinence)

	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
<u>Employés</u>	-27,5%		-205,9%	-80,2%
<u>Ingénieurs et cadres</u>	4,0%	15,4%	13,8%	34,5%
<u>Techniciens et agents de maîtrise</u>	20,2%	24,7%		

vos résultats sont de **-2,3%**

vos notes obtenues sont de **37/40**

écart favorable aux femmes

## INDICATEUR 2, ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Taux de femmes augmentées 34,4 %

Taux d'hommes augmentés 32,7 %

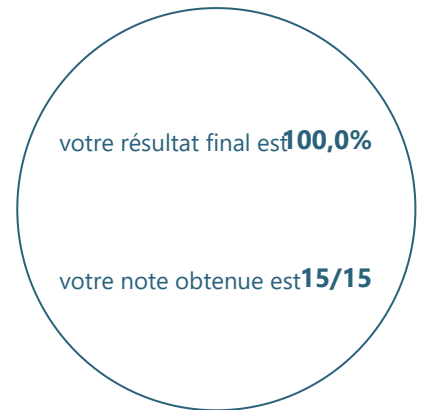
Votre résultat en nombre équivalent de salariés est **0,9**

vos notes obtenues sont de **35/35**

écart favorable aux femmes



### INDICATEUR 3, POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ



### INDICATEUR 4, NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

